

**C I R C U L A R**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR**

**SEMESP**

**Vigência: a partir de 1º de Março de 2010**

Coforme a Convenção Coletiva de Trabalho de **2010/2011**, ficam assegurados, aos **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE SÃO PAULO do ENSINO SUPERIOR**, diversos direitos dentre os quais destacamos:

**1º - Reajuste Salarial:**

**a) Março de 2010** - Em 1º de março de 2010, as **MANTENEDORAS** deverão aplicar sobre os salários devidos em 1º de março de 2009, um reajuste salarial de 4,00% (quatro por cento).

**Parágrafo único** – A diferença salarial relativa aos meses de março, abril e maio de 2010, reajustados conforme estabelecido no “caput” desta cláusula, deverá ser paga até o dia 20 (vinte) de agosto de 2010.

**b) Setembro de 2010** - A partir de 1º de setembro de 2010, as **MANTENEDORAS** deverão aplicar também sobre os salários devidos em 1º de março de 2009, um reajuste salarial de 5,00% (cinco por cento).

**c) Janeiro de 2011** - A partir de 1º de janeiro de 2011, as **MANTENEDORAS** deverão aplicar também sobre os salários devidos em 1º de março de 2009, um reajuste salarial de 5,50% (cinco vírgula cinquenta por cento).

**2º - Abono Salarial:** Até o dia 20 de agosto de 2010, as **MANTENEDORAS** deverão pagar aos Auxiliares de Administração Escolar, um abono salarial equivalente a 5% (cinco por cento) do salário bruto dos mesmos.

**3º - Piso Salarial:** A partir de 1º de março de 2010 = R\$ 630,00, por jornada integral de trabalho.  
A partir de 1º de setembro de 2010 = R\$ 640,00, por jornada integral de trabalho.

**4º - Aviso Prévio além dos 30 dias legais:** Mais 15 dias para Auxiliares com mais de 50 anos de idade e pelo menos 1 ano de serviço na escola.

**5º - Indenização Proporcional por Tempo de Serviço:** Três dias por ano completo trabalhado na escola.

**6º - Cesta Básica de 26 Kg:** para os Auxiliares que percebem até 5 salários mínimos mensais, inclusive nas férias, no aviso prévio, licença maternidade, doença e acidente.

**7º - Adicional de Horas Extras:** 50% para as três primeiras, por semana e 100% para as demais.

**8º - Bolsas de Estudo:** até duas bolsas integrais, inclusive matrículas, para os Auxiliares e seus dependentes legais.

**9º - Estabilidade Provisória:** para as gestantes, para os aposentandos, para os alistandos e para os afastados por acidente ou doença.

**10º Assistência Médico - Hospitalar:** Plano Básico, completo, sem qualquer carência, com custo limitado em 10% do valor do plano.

**11º - Adicional Noturno:** para as atividades após as 22:00 horas, corresponde a 25% (vinte e cinco por cento) das horas trabalhadas.

São Paulo, junho de 2010.

A DIRETORIA

**Lembre-se: A Convenção Coletiva de Trabalho 2010/2012 deve ser cumprida por todas as instituições de ensino superior. Caso alguma cláusula não seja respeitada, informe imediatamente ao SAAESP!**