

# C I R C U L A R

Nº 01  
maio/2008

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2008

### SIEEESP

#### **ESTABELECIMENTOS DE ENSINO BÁSICO**

(INFANTIL, FUNDAMENTAL, MÉDIO, TÉCNICO-PROFISSIONAL e CURSOS DIVERSOS, INCLUSIVE LIVRES)

**Vigência: a partir de 1º de Março de 2008**

Divulgados os índices de inflação aguardados, a Convenção Coletiva de Trabalho para o período 2008/2010, assegurará aos **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE SÃO PAULO**, diversas vantagens das quais destacamos:

#### **1º Reajuste Salarial**

Sobre os salários devidos em **1º de março de 2008**, os AUXILIARES terão seus salários reajustados por um dos critérios assim definidos:

- a) **Reajuste de 6,75%** - Devido pelas Escolas que **não cumprirem a cláusula 4ª, letra "b"** da CCT (pagamento de PLR ou Abono Especial – 21%)
- b) **Reajuste de 5,00% (mais o PLR ou Abono Especial)** - Escolas que **cumprirem a cláusula 4ª da CCT (PLR ou abono especial)**

#### **2º Piso Salarial:**

A partir de **1º de março de 2008 = R\$ 467,06 (mais o pagamento obrigatório de 21% de PLR ou Abono Especial)**,

**3º Bolsas de Estudos Integrais:** Até duas bolsas integrais, inclusive matrículas, para os Auxiliares e seus dependentes legais.

#### **4º Participação nos Resultados ou Abono Especial: (cláusula 4ª, "b" da CCT)**

- a) Correspondente a 21% do seu salário mensal bruto;
- b) Pagamento até 15 de outubro de 2008.

#### **5º Aviso Prévio:** Além dos 30 dias legais:

**Mais 15 dias** para os Auxiliares com mais de 50 anos de idade e pelo menos 1 ano de serviço na escola na data da dispensa.

#### **6º Indenização Proporcional por Tempo de Serviço**

**Mais 2 dias por ano** completo trabalhado na escola.

#### **7º Adicional de Horas Extras:**

50% de acréscimo sobre a hora normal.

#### **8º Seguro de Vida em Grupo:**

A família terá garantida, pela ESCOLA, uma indenização correspondente a 24 (vinte e quatro) salários mensais brutos do AUXILIAR que vier a falecer.

#### **9º Estabilidades Provisórias:**

Para as gestantes, para os aposentados, para os alistas e para os afastados por acidente ou doença.

São Paulo, maio de 2008

A DIRETORIA

**Lembre-se:** A Convenção Coletiva de Trabalho 2008/2010 deve ser respeitada por todas as instituições de ensino. **Caso alguma cláusula não seja cumprida, informe imediatamente ao seu sindicato!**