

CIRCULAR

Nº 02
Março/2011

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2011

SIEEESP

ESTABELECIMENTOS DE ENSINO BÁSICO
(INFANTIL, FUNDAMENTAL, MÉDIO, TÉCNICO-PROFISSIONAL E DEMAIS)

Vigência: a partir de 1º de Março de 2011

Divulgados os índices de inflação aguardados, a Convenção Coletiva de Trabalho para o período **2010/2012**, assegurará aos **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE SÃO PAULO**, diversas vantagens das quais destacamos:

1º Reajuste Salarial

A partir de **1º de março de 2011**, os AUXILIARES terão seus salários reajustados por um dos critérios assim definidos:

- a) **Reajuste de 9,17% - Devido pelas Escolas que não cumprirem a cláusula 4ª, letra "b" da CCT (pagamento de PLR ou Abono Especial – 21%)**
- b) **Reajuste de 7,42% (mais o PLR ou Abono Especial) - Escolas que cumprirem a cláusula 4ª da CCT (PLR ou abono especial)**

2º Piso Salarial:

A partir de **1º de março de 2011 = R\$ 580,07 (mais o pagamento obrigatório de 21% de PLR ou Abono Especial)**,

3º Bolsas de Estudos Integrais: Até duas bolsas integrais, inclusive matrículas, para os Auxiliares e seus dependentes legais.

4º Participação nos Resultados ou Abono Especial: (cláusula 4ª, "b" da CCT)

- a) Correspondente a **21%** do seu salário mensal bruto;
- b) Pagamento até **15 de outubro de 2011**.

5º Aviso Prévio: Além dos 30 dias legais:

Mais 15 dias para os Auxiliares com mais de 50 anos de idade e pelo menos 1 ano de serviço na escola na data da dispensa.

6º Indenização Proporcional por Tempo de Serviço

Mais 2 dias por ano completo trabalhado na escola.

7º Adicional de Horas Extras:

50% de acréscimo sobre a hora normal.

8º Seguro de Vida em Grupo:

A família terá garantida, pela ESCOLA, uma indenização correspondente a 24 (vinte e quatro) salários mensais brutos do AUXILIAR que vier a falecer.

9º Estabilidades Provisórias:

Para as gestantes, para os aposentandos, para os alistandos e para os afastados por acidente ou doença.

São Paulo, Março de 2011

A DIRETORIA

Lembre-se: A Convenção Coletiva de Trabalho **2011/2012** deve ser respeitada por todas as instituições de ensino. **Caso alguma cláusula não seja cumprida, informe imediatamente ao seu sindicato!**